

+7 (495) 724 11 94

www.cibit.ru

ЦИБИТ

Центр исследования безопасности
информационных технологий



***Мы помогаем
соответствовать требованиям!***

Решение кадровых вопросов при лицензировании удостоверяющих центров.



Колодина Евгения Викторовна,
Директор по развитию ООО «ЦИБИТ»

**15-17 сентября
2015 г.**

*XIII международная конференция
по проблематике инфраструктуры
открытых ключей и электронной
подписи PKI-Форум Россия 2015*

ЦИБИТ 

Приказ №320 «Об аккредитации удостоверяющих центров» от 23.11.2011

- П.5, 4) Наличие в штате УЦ не менее двух работников, непосредственно осуществляющих деятельность по созданию и выдаче сертификатов ключей проверки электронных подписей, имеющих высшее профессиональное образование в области информационных технологий или информационной безопасности либо высшее или среднее профессиональное образование с последующим прохождением переподготовки или повышения квалификации по вопросам использования электронной подписи.

Постановление Правительства РФ от 16 апреля 2012 г. N 313



- "Об утверждении Положения о лицензировании деятельности по разработке, производству, распространению шифровальных (криптографических) средств, информационных систем и телекоммуникационных систем, защищенных с использованием шифровальных (криптографических) средств, выполнению работ, оказанию услуг в области шифрования информации, техническому обслуживанию шифровальных (криптографических) средств, информационных систем и телекоммуникационных систем, защищенных с использованием шифровальных (криптографических) средств (за исключением случая, если техническое обслуживание шифровальных (криптографических) средств, информационных систем и телекоммуникационных систем, защищенных с использованием шифровальных (криптографических) средств, осуществляется для обеспечения собственных нужд юридического лица или индивидуального предпринимателя)"

*Мы помогаем
соответствовать требованиям!*

ЦИБИТ 

Требования, предъявляемые к персоналу

(в соответствии с 313-ПП)

<p>п. 1, 4-6, 16, 19</p>	<p>Руководитель + инженерно-технические работники (min 2 чел.) – высшее профессиональное образование по направлению «Информационная безопасность» (и/или переподготовка свыше 1000 часов) и стаж в области выполняемых работ в рамках лицензируемой деятельности не менее 5 лет.</p>
<p>п. 2, 3, 7-15, 17, 18, 20, 25-28</p>	<p>Руководитель + инженерно-технический работник (min 1 чел.) – высшее профессиональное образование по направлению «Информационная безопасность» (и/или переподготовка свыше 500 часов) и стаж в области выполняемых работ в рамках лицензируемой деятельности не менее 3 лет.</p>
<p>п. 21-24</p>	<p>Руководитель + инженерно-технический работник – высшее или среднее профессиональное образование по направлению «Информационная безопасность» (и/или переподготовка свыше 100 часов)</p>

+7 495 724 11 94

www.cibit.ru

ЦИБИТ



Проблемы на пути поиска персонала, соответствующего нормативным требованиям

1. На рынке труда нет свободных специалистов высокой квалификации, имеющих соответствующий уровень образования.
2. Выпускаемые из ВУЗов специалисты не имеют необходимого опыта работы в области ИБ, что является одним из основных требований компаний-заказчиков.
3. Высокие запросы выпускников престижных ВУЗов страны по оплате своего труда.
4. Жесткие требования регулирующих органов не только к образованию, но и к стажу работы специалистов с точки зрения лицензирования деятельности организации.
5. Сложности с документальным подтверждением стажа.
6. Высококвалифицированные специалисты по ИБ не афишируют себя публично, не размещают свои резюме на сайтах и в соцсетях, предпочитая находить работу через знакомых.

+7 495 724 11 94

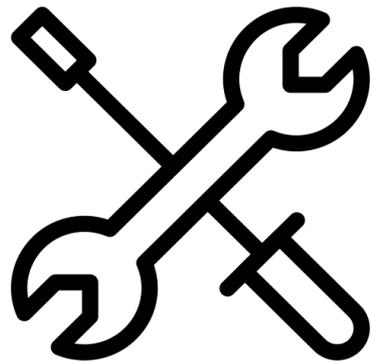
www.cibit.ru

ЦИБИТ



Профессиональная надежность

- Профессиональная надежность субъекта труда — это уровень безотказности, безошибочности и своевременности его рабочих операций при взаимодействии с технической системой или другими специалистами.



Критерии

Отказ -
прекращение действий или
деятельности

Ошибка –
неправильное действие, при-
водящее к отклонению в
деятельности управляемой
техники (или человека) за
допустимые пределы

*Мы помогаем
соответствовать требованиям!*

ЦИБИТ



Возможные риски предприятия при управлении персоналом

- Риск потери деловой репутации
- Финансовые потери
- Правовые риски
- Стратегические риски
- **Риски нелояльности персонала**
- **Риски при увольнении персонала**

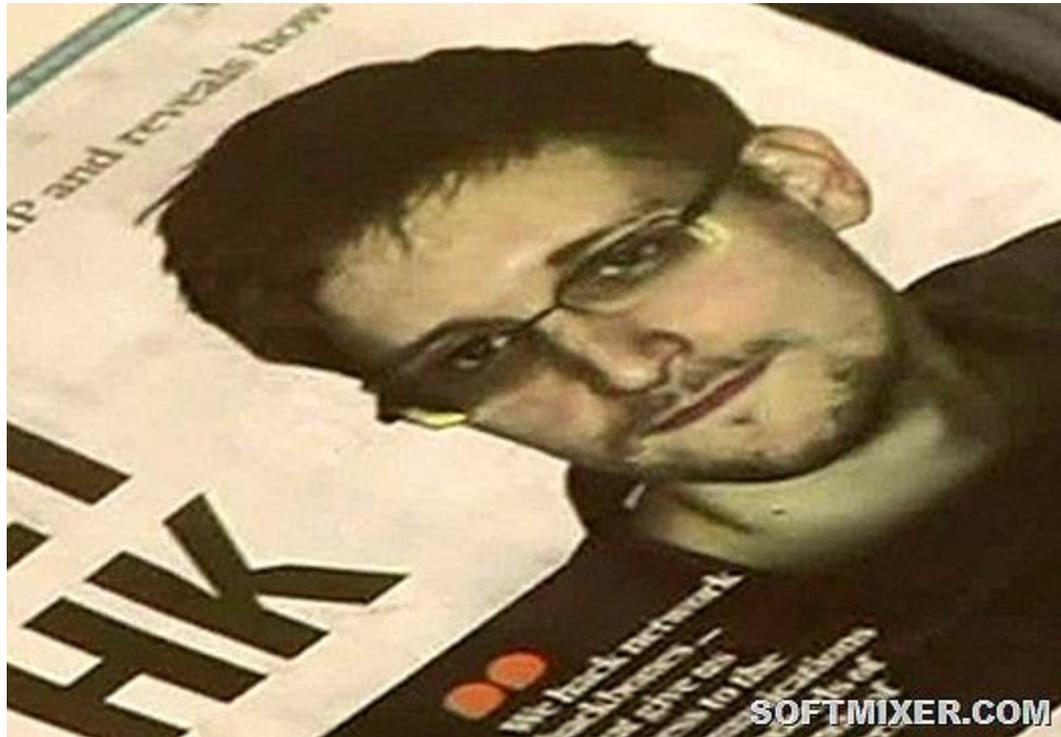


*Мы помогаем
соответствовать требованиям!*

ЦИБИТ



На ком «погорела» US Investigation Services?



*Мы помогаем
соответствовать требованиям!*

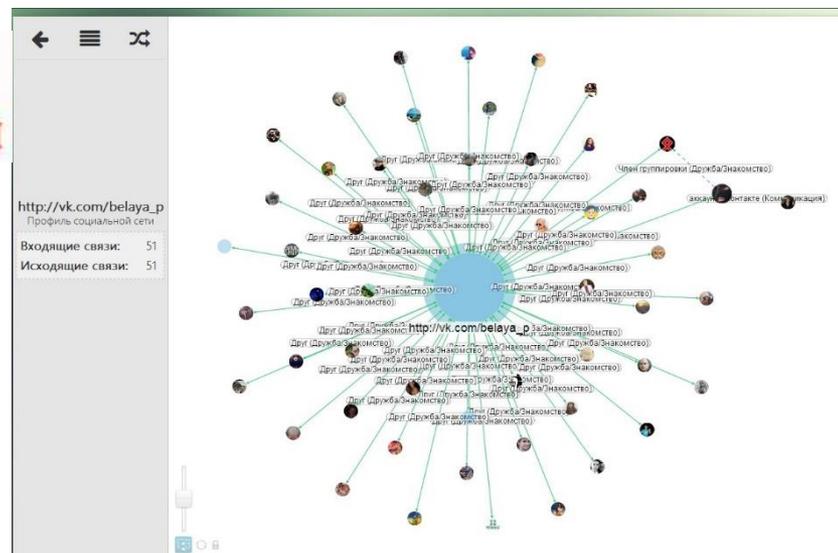
ЦИБИТ 

Активности сотрудников в социальных сетях

К началу 2016 г. 60% компаний будут обладать программами для мониторинга активности сотрудников в социальных сетях (Gartner Inc.,).



Citadel Активная реакция на интернет-угрозы



Мы помогаем соответствовать требованиям!



Поиск специалистов в эпоху соцсетей

- Низкая достоверность данных
- Переход на внутренний рекрутинг
- Утрата возможности фильтрации и жесткого отбора
- Отсутствие личных, персонализированных контактов
- Низкое качество проверки кандидатов, а порой её полное отсутствие

*Мы помогаем
соответствовать требованиям!*

ЦИБИТ





Создано в 2015 г. в соответствии с Решением IV Форума АЗИ

- Ситуация на рынке
- Ужесточение требований регуляторов
- Процесс миграции специалистов
- Повышение спроса на более квалифицированные кадры
- Осознание руководителем предприятия необходимости защиты своего бизнеса от внешних и внутренних информационных угроз
- Увеличение числа высвобождающихся специалистов



Уникальность

- Взаимодействие со специализированными закрытыми порталами, кадровое обеспечение в области информационной безопасности
- Взаимодействие с общественными организациями (МОО АЗИ, АПКИТ, НПСЗИ)
- Участие в разработке профессиональных образовательных стандартов
- Взаимодействие с объединениями выпускников ВУЗов (ОВАГБ, МАИ, УМО)
- Возможность предоставления дополнительного профессионального образования по информационной безопасности (в случае отсутствия его у кандидата) для соответствия требованиям работодателя



*Мы помогаем
соответствовать требованиям!*

ЦИБИТ



Принципы работы



ЦИБИТ
КАДРОВОЕ
АГЕНТСТВО

- Специализация на подборе специалистов в области Информационной безопасности
- Организация дополнительного обучения специалистов
- Работа на всей территории РФ
- Гарантии



www.hrcibit.ru

hr@cibit.ru

ЦИБИТ



Учебный курс «Средства электронной подписи в защищенном документообороте»

- Повышение квалификации - продолжительность - 72 часа.
- Основные темы курса:
 - Правовые аспекты применения средств криптографической защиты информации в Российской Федерации;
 - Правовые основы применения электронных подписей;
 - Введение в криптографию;
 - Криптографические алгоритмы симметрического и ассиметрического шифрования, алгоритмы электронных подписей;
 - Основные криптографические протоколы;
 - Концепция инфраструктуры открытых ключей (PKI);
 - Сертификат ключа подписи в соответствии со стандартом X.509; отзыв сертификатов;
 - Реализация и надежность средств электронной подписи;
 - Применение СКЗИ и средств ЭП в защищенных компьютерных сетях.
- Программа согласована с Минкомсвязи России



Мы помогаем
соответствовать требованиям!



Вопросы? Пожалуйста!

Колодина Евгения Викторовна

Evgeniya.kolodina@cibit.ru

hr@cibit.ru

+7 968 097 37 00



www.hrcibit.ru

www.cibit.ru



КАДРОВОЕ
АГЕНТСТВО

Спасибо за внимание!

ЦИБИТ

